

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Опрос работодателей в рамках обязательной процедуры внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) по вопросам удовлетворенности качеством образования выпускников (далее по тексту – опрос) является ежегодной процедурой и проводится с целью самоконтроля выполнения Сретенской духовной академией требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области образования.

Опрос проводится Академией один раз в год в период с января по февраль месяц в соответствие с локальным нормативным актом Академии - о Положении о внутренней системе оценки качества образования. Период выбран с учётом гармонизации опроса преподавателей и студентов (прохождения первой сессии первыми курсами обучающихся).

Опрос проводится посредством анкетирования работодателей, путем заполнения индивидуальной формы ответов на вопросы анкеты в электронном виде с использованием интернет-сервисов. Работодателям выдавался логин и пароль, предоставлялась возможность анонимного опроса.

Организацию работ по анкетированию работодателей осуществляется учебно-методическим отделом Академии.

Анкета содержит 11 вопросов об удовлетворенности качеством образования выпускников. Форма анкеты приведена в Приложении №1.

В анкетировании участвовало 23 работодателя. На диаграммах (Приложение №2) представлены основные результаты анкетирования работодателей.

Результаты опроса анализируются и доводятся до сведения руководства и администрации Академии, а также до педагогического коллектива.

Заместитель проректора по учебной работе

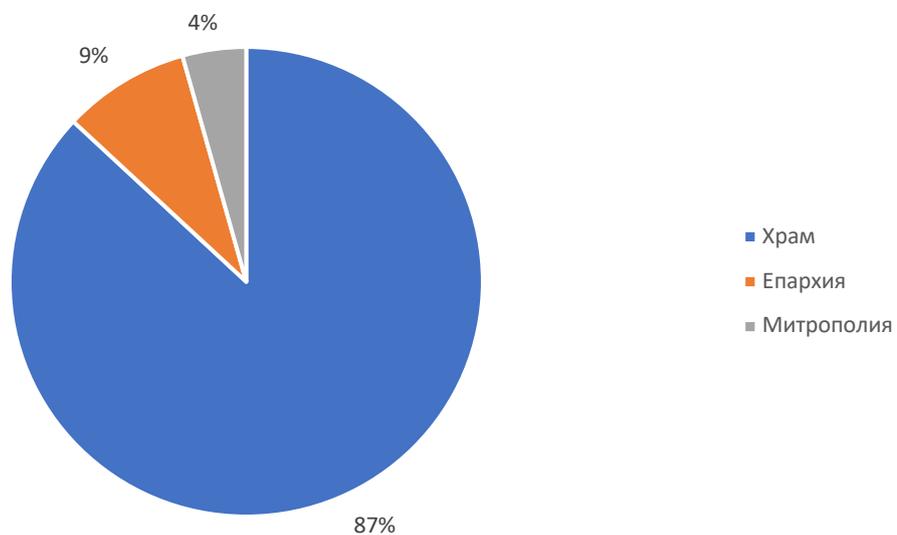


Г.Т. Кусов

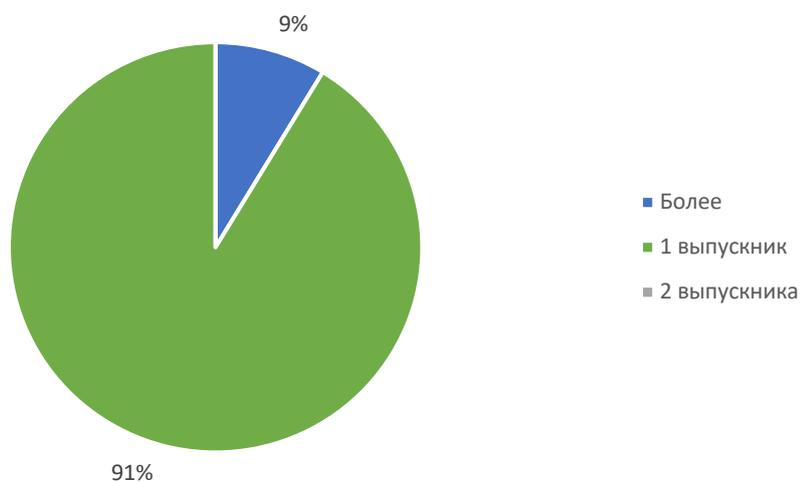
Какой статус имеет Ваша организация?



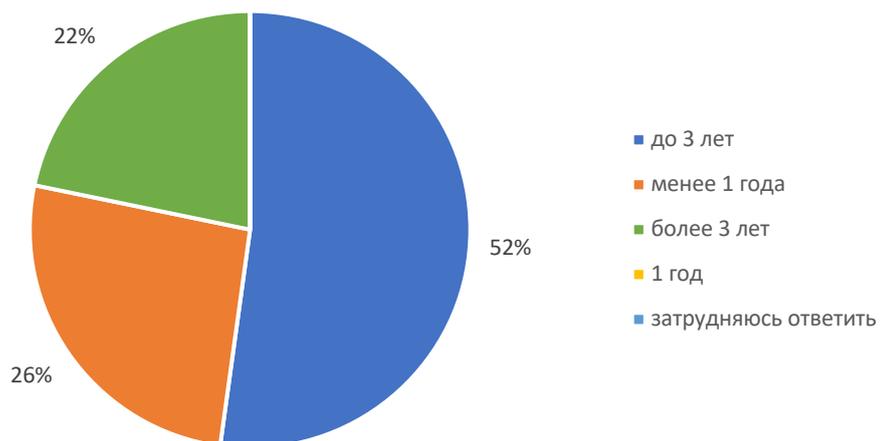
Имеет ли Ваша организация отношение к непосредственному совершению богослужений и треб или имеет иной статус?



Сколько выпускников Сретенской духовной академии работают в Вашей организации?



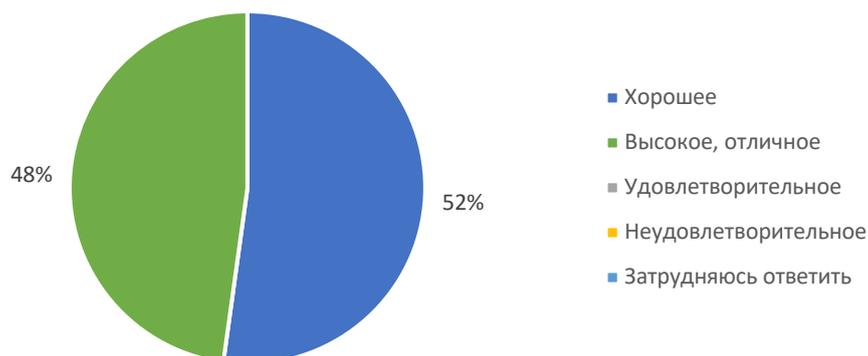
Выпускник Сретенской духовной академии работает у Вас (с Вами):



Направляли ли Вы выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами), на обучение в Академию или он приехал к Вам по распределению?



Как бы Вы оценили качество подготовки выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами)?



Назовите основные достоинства выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами):



Дайте краткое описание подготовки выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами)?

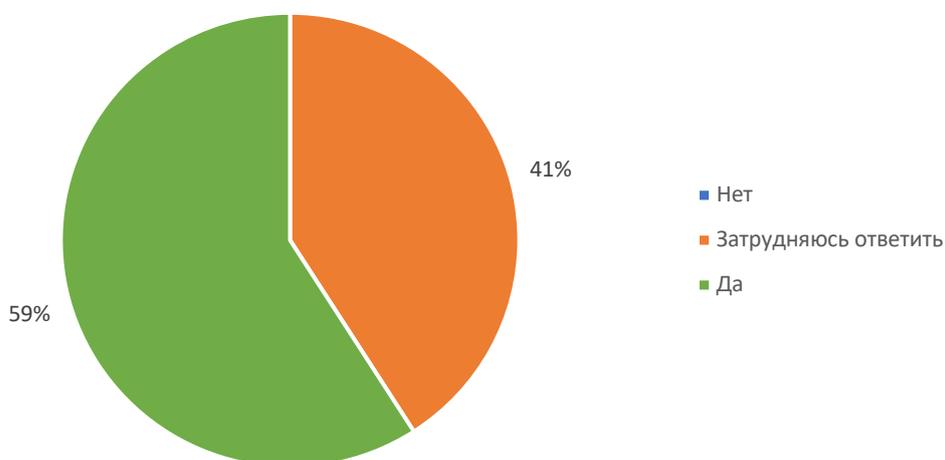
1. Выпускник, в ходе совместного служения и работы, зарекомендовал себя как образованного и ответственного священнослужителя.
2. Высокий уровень подготовки.
3. Добросовестный, исполнительный, спокойный, хороший чтец
4. Организованный, целеустремлённый, отлично выполняет задачи
5. Хороший, постоянно проявляет инициативу и готов взять на себя ответственность
6. Очень творческий
7. Самостоятелен и умеет принимать решения
8. Имеет высокий уровень ответственности
9. Все выпускники очень добрые, отзывчивые и ответственные
10. Стремится к саморазвитию и постоянному росту своих навыков
11. Высокий уровень подготовки
12. Все устраивает
13. Зарекомендовал себя как инициативный работник
14. Выпускник сразу показал себя как ответственный и усердный пастырь
15. В целом всё хорошо, со своими задачами справляется
16. Демонстрирует выдающиеся лидерские качества и способен вдохновлять окружающих
17. Обладает гибким мышлением
18. Отличается инициативностью и умением видеть возможности там, где другие видят препятствия
19. Всё устраивает
20. Очень хороший
21. Образован
22. Хорошо подготовлен
23. Ответственный



Если бы Вам представилась возможность повлиять на содержание образовательных программ, что бы Вы изменили в подготовке или посоветовали?

1. Я бы посоветовал сделать больший упор на практическую подготовку и взаимодействие с людьми.
2. Добавить в программу курс по получению навыков работы в сфере IT технологий.
3. Укрепить практические навыки при богослужении
4. Мне кажется, что стоит готовить студентов к работе в нестандартных ситуациях
5. На мой взгляд, было бы хорошо добавить часов на изучение церковного пения
6. Ввести курсы по развитию мягких навыков, таких как эмпатия, коммуникация и лидерство
7. Внедрить курсы для изучения основ айти
8. Включить обучение цифровой грамотности и использованию современных информационных технологий в образовательную программу
9. Посоветовал бы обратить внимание на изучение дисциплины литургики
10. Побольше часов на практические дисциплины
11. Изменить учебные планы с упором на практическую применимость и реальный опыт работы в Церкви
12. Увеличить часы на риторику и этику

Планируете ли Вы развивать свои связи со Сретенской духовной академией в части направления на обучение или по иным направлениям деятельности Академии?



- 1. Какой статус имеет Ваша организация?**
 - Местная религиозная организация
 - Централизованная религиозная организация

- 2. Имеет ли Ваша организация отношение к непосредственному совершению богослужений и треб или имеет иной статус? (выберите один вариант ответа)**
 - Епархия
 - Митрополия
 - Монастырь
 - Духовная образовательная организация
 - Ставропигиальный монастырь
 - Храм
 - Экзархат
 - Иное (указать) _____

- 3. Сколько выпускников Сретенской духовной академии работают в Вашей организации (указать число)?**
 - 1 выпускник
 - 2 выпускника
 - Более

- 4. Выпускник Сретенской духовной академии работает у Вас (с Вами) (выбрать):**
 - менее 1 года
 - до 3 лет
 - более 3 лет

- 5. Направляли ли Вы выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами), на обучение в Академию или он приехал к Вам по распределению? (выберите один вариант ответа)**
 - Да, направлял и давал рекомендацию
 - Нет, не направлял, выпускник приехал к нам по распределению
 - Затрудняюсь ответить

- 6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами)?**
 - Высокое, отличное
 - Хорошее
 - Удовлетворительное
 - Неудовлетворительное
 - Затрудняюсь ответить

- 7. Назовите основные достоинства выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами) (выбрать один или несколько вариантов).**
 - Стремление к служению
 - Усердие в служении
 - Высокий уровень теоретических знаний
 - Высокий уровень практической подготовки
 - Желание (готовность) к саморазвитию и самообразованию
 - Умение работать в нестандартных ситуациях

- Профессионализм выпускников
- Другое (указать) _____

8. Дайте краткое описание подготовки выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами)? (открытый вопрос)

9. Происходит ли продвижение по службе выпускников Сретенской духовной академии в Вашей организации?

- Да
- Нет
- Еще рано судить, выпускник работает менее 3-х лет

10. Планируете ли Вы развивать свои связи со Сретенской духовной академией в части направления на обучение или по иным направлениям деятельности Академии?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

11. Если бы Вам представилась возможность повлиять на содержание образовательных программ, что бы Вы изменили в подготовке или посоветовали?
